

Brigitte BONNAFOUS

Management participatif et qualité éducative en crèche



DUNOD

les pros de la
peritEnfance
1er site d'information pour les professionnels de la petite enfance



BONNAFOUS

Formatrice pour les professionnels de la petite enfance. Auteure.

[Profil complet](#)



Brigitte BONNAFOUS • 1er

Formatrice pour les professionnels de la petite enfance. Auteure.

1 j •

Le management non seulement fait partie des raisons pour lesquelles les pros boudent les crèches et/ou bougent dès que possible.

➤ Mais il est aussi un des principaux levier à activer pour réduire les maux psychosociaux et la perte de sens au travail, et donc...le turn over.

Turn over, rappelons le, qui impacte grandement la qualité de l'accueil.

Les managers sont ici dits "managers de proximité". Cela implique, de fait, une forte expertise métier. L'expertise métier permet un accompagnement proximal "adéquat" afin que tous les membres de l'équipe puissent faire preuve de cohésion et de sentiment d'appartenance. Et surtout, surtout, puissent trouver et donner du sens à leur travail.

➤ Donc pas de manager, même "vrai" (sic) sans expertise dans le domaine de la petite enfance.

Bien sûr, tous les centres de formation initiale devraient intégrer dans le cursus des EJE et des PUER. un module management étant donné que ces 2 formations conduisent (entre autres) à la direction des crèches.

En attendant que cela soit fait, chaque personne en situation ou en future situation de direction de crèche devrait pouvoir se former au management. ➤

Et plus spécifiquement au management dans le social. Le management dans le social (donc en crèche) requière des spécificités que l'on ne retrouve pas dans le management du secteur industriel ou dans celui du commerce par exemple.

De plus, les managers en crèche ont également pour mission de transmettre des savoir-faire et des savoir-être spécifiques à l'accueil des jeunes enfants et de leurs parents.

Je développe cela dans mon livre sur les liens entre le management participatif et la qualité éducative en crèche. Je propose également des formations en management pour les responsables de crèche. Et une formation pour aider les managers à être " des formateurs" dans leur équipe. (livre Ed Dunod et Catalogue prime enfance formation à retrouver sur mon profil).

➤ J'espère que le management sera pleinement intégré dans les formations initiales d'EJE et de PUER. Un VRAI MODULE MANAGEMENT et pas seulement quelques heures avec (ou pas) un intervenant extérieur.

Ce module proposé par chaque centre de formation initiale serait un premier pas, mais un premier pas vraiment très, très important.



Manon LEBERT • 2e

Cofondatrice de L'essor Recrutement

[+ Suivre](#)